МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА № 7»

ПРИКАЗ

29.12.2023г. **№ 209-пр**

г. Нижний Тагил

О защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО "ПБ № 7", от формальных и неформальных санкций

В целях реализации Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО "ПБ № 7", от формальных и неформальных санкций (приложение №1 к настоящему приказу).
2. Руководителям подразделений ознакомить подчиненных работников с порядком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО "ПБ № 7", от формальных и неформальных санкций.
3. Начальнику отдела кадров обеспечить включение порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО "ПБ № 7", от формальных и неформальных санкций в пакет локальных документов, обязательных для ознакомления вновь устраивающихся работников.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач **В.Ю. Мишарин**

Приложение № 1 к приказу № 209-пр от 29.12.2023г.
«О защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО "ПБ № 7", от формальных и неформальных санкций»

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАУЗ СО "ПБ № 7", от формальных и неформальных санкций

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГАУЗ СО «ПБ № 7» (также медицинская организация) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции - это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.3.3. Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

1.5.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии

ГАУЗ СО «ПБ № 7» по противодействию коррупции.

2. Ответственность.

2.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника медицинской организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.